



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان

دانشکده علوم توانبخشی

برنامه راهبردی

آبان ۱۴۰۳

رسالت

- تربیت دانشجویانی متعهد با توانمندی علمی بالا جهت خدمت رسانی به جامعه اسلامی در حیطه توانبخشی
- فراهم آوردن تسهیلات و امکانات آموزشی ، پژوهشی در زمینه های مرتبط با علوم توانبخشی برای دانشجویان و اساتید
- تلاش جهت ارتقاء جایگاه دانشکده و دانشگاه در بین دیگر دانشگاهها و حرکت به سمت تعالی در تمام حیطه ها
- ارائه خدمات بالینی مبتنی بر اخلاق و رفتار حرفه ای
- برنامه ریزی برای جذب دانشجوی بین الملل در رشته ها و مقاطع مختلف
- رعایت اصول اخلاقی در آموزش نظری ، آموزش بالینی و پژوهش
- پاسخگویی و حل مشکلات سلامت جامعه در حیطه توانبخشی
- توسعه ی رشته های توانبخشی در دانشکده در مقاطع مختلف
- ایجاد همکاری بین گروه های آموزشی در داخل و خارج از دانشکده به منظور ارتقاء سطح فعالیت های پژوهشی و انجام کار تیمی

چشم انداز

- دانشکده علوم توانبخشی تلاش دارد تا با عمل به رسالت خود ، به یکی از قطب های علمی فعال کشور در حوزه توانبخشی تبدیل شده و جایگاه علوم توانبخشی در نظام سلامت را ارتقاء بخشد .
- بهره گیری از فناوریهای جدید ، ایجاد فضای توأم با خلاقیت و نوآوری ، دستیابی به حداکثر کارایی و اثر بخشی در راستای تربیت نیروی انسانی متخصص در حوزه سلامت
- کسب جایگاه برتر در بین مراکز مشابه در طی چهارسال آینده

ارزش ها

- آموزش بیمار محور
- تعهد حرفه ای و اخلاق پزشکی شامل پاسخگویی ، درستکاری ، نظارت بر توزیع عادلانه و اخلاقی سلامت
- احترام به کرامت انسانی و قدم در راستای تکریم ارباب رجوع ، رعایت منشور حقوق بیمار
- مسئولیت پذیری و تعهد در برابر وظائف محول شده
- نوآوری و خلاقیت برای ارتقاء فردی و سیستمی
- رویکرد تیمی و چند رشته ای در حوزه های آموزشی ، پژوهشی و توانبخشی
- مراقبت در حفظ و به کارگیری مناسب منابع دانشگاه و حساسیت در برابر اتلاف آن

اهداف

۱. تربیت فارغ التحصیلانی متعهد با توانمندی علمی بالا بطوریکه بتوانند با ارائه ی خدمات توانبخشی ، درمانی و پیشگیری در جهت سلامت تمامی افراد جامعه نقش فعال خود را ایفا نمایند.
۲. فراهم آوردن امکانات لازم برای ارتقاء توانمندی های اعضاء هیئت علمی در زمینه های آموزش ، پژوهشی و بالینی
۳. ارتقاء نقش دانشکده در امور آموزشی ، پژوهشی
۴. تشکیل کارگروههای مختلف
۵. هم اندیشی با مدیران گروه ها و معاون و رئیس دانشکده جهت رفع نقائص آموزشی، پژوهشی و حل مشکلات
۶. رشد و توسعه تحصیلات تکمیلی دانشکده و راه اندازی رشته ها و دوره های جدید با توجه به نیاز جامعه و امکانات مراکز آموزشی متناسب با برنامه های توسعه کشور و منابع موجود
۷. بروزرسانی سامانه های الکترونیکی مختلف متناسب با نیاز دانشجویان و اساتید
۸. تربیت نیروی انسانی با رویکرد پاسخگویی به نیازهای جامعه و آموزش همگانی
۹. توسعه فضای فیزیکی دانشکده برای فعالیت های آموزشی ، پژوهشی و فرهنگی و ورزشی
۱۰. توسعه فعالیت های فرهنگی به منظور بستر سازی فرهنگی ، اعتقادی ، سیاسی و اجتماعی دانشجویان و اعضاء علمی و کارکنان
۱۱. ایجاد مراکز تحقیقاتی به منظور رشد و توسعه تحقیقات
۱۲. توسعه اطلاع رسانی علمی و ارتباط با مراکز پژوهشی داخل و خارج کشور

اهداف کوتاه مدت

۱. برنامه ریزی و رفع مشکلات مربوط به توسعه ی فضای فیزیکی دانشکده از نظر افزایش تعداد کلاسها، سلف سرویس، بوفه ، امکانات آموزشی و پشتیبانی ، IT و امور دانشجویی
۲. جذب نیروی هیات علمی برتر بصورت تعهد خدمتی (ضریب کا) برای کلیه گروه های آموزشی
۳. تلاش جهت جذب و استخدام پیمانی نیروهایی که تعهد خدمتی خود را به پایان رسانده اند و مورد تایید گروه ها قرار گرفته اند .
۴. تشکیل جلسات با اعضاء هیات علمی هر یک از گروه های آموزشی جهت رفع مشکلاتی که نیاز فوری به رسیدگی دارند .
۵. درخواست از مدیران گروه ها جهت تبیین اهداف کوتاه مدت و بلند مدت
۶. برنامه ریزی جهت جذب دانشجویان بین الملل
۷. تلاش برای ایجاد فضای کلینیکی جهت آموزش بالینی دانشجویان در داخل محیط دانشکده

اهداف بلند مدت

۱. برنامه ریزی و ارائه سیاست های دانشکده در حوزه های آموزشی ، پژوهشی و دانشجویی بر اساس اهداف تبیین شده از سوی ریاست دانشگاه و معاونت های آموزشی، تحقیقات و فن آوری و دانشجویی
۲. ایجاد ارتباط خوب با معاونت های دانشگاه جهت برطرف کردن کاستی در حوزه ی مربوطه
۳. مدیریت بهینه منابع مالی و انسانی دانشکده
۴. تلاش جهت جذب نیروهای هیات علمی نخبه
۵. فراهم کردن امکانات لازم برای آموزش و توانمندسازی اساتید و کارکنان در حوزه های آموزشی، پژوهشی
۶. برنامه ریزی و تلاش جهت جذب دانشجویان بین الملل
۷. تلاش و پیگیری جهت ایجاد و ارتقاء مجله علمی پژوهشی دانشکده (فصلنامه توانبخشی)
۸. فراهم نمودن امکانات لازم برای ارائه ی خدمات درمانی هر چه بهتر بای کلینیک های وابسته به دانشکده
۹. تلاش جهت جذب منابع مالی توسط خیرین به منظو بروز رسانی تجهیزات
۱۰. انعقاد تفاهم نامه با مراکز درمانی و بیمارستانی و همچنین مراکز توانبخشی که زیر نظر بهزیستی می باشند .
۱۱. پیگیری راه اندازی رشته های جدید و مقاطع تحصیلات تکمیلی
۱۲. برنامه ریزی و فراهم آوردن امکانات لازم جهت توسعه آموزش الکترونیک و مجازی با توجه به نقش ویژه آن در توسعه پایدار

نقاط قوت

- بهره مندی از گروههای تخصصی علوم بالینی و علوم پایه با کادر هیئت علمی متخصص ، متعهد و کارآمد
- عزم و همدلی والای اعضای هیئت علمی گروههای آموزشی جهت تحقق اهداف گروه و دانشکده
- بهره مندی از منابع کتابخانه ای مرجع و تخصصی در دانشکده
- بهره مندی از کلینیک های توانبخشی در اکثر بیمارستانهای تابعه ی دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه
- تعامل و همکاری مطلوب گروه های آموزشی با مراکز تحقیقاتی و درمانی ، گروههای آموزشی دیگر و سایر دانشگاهها

نقاط قابل بهبود

- پیگیری چارت و پست های سازمانی کادر علمی و اداری دانشکده
- پستهای سازمانی هیئت علمی در همه گروههای دانشکده
- بعد مسافت دانشکده توانبخشی از محل استقرار پردیس دانشگاه
- محدودیت فضا و منابع و امکانات رفاهی جهت دانشجویان، اعضای هیئت علمی و کارکنان
- محدودیت منابع مالی